

СОГЛАСОВАНО:

Начальник Управления социальной
защиты населения администрации
Ашинского муниципального района
Челябинской области



Н.А.Коляда

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
МКУ СО «Центр помощи детям г. Миньяр»



С.Р.Жудайбердина

**План развития («Дорожная карта») муниципального казенного
учреждения социального обслуживания «Центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей г. Миньяр Ашинского
муниципального района Челябинской области»
на 2019 -2020 годы**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализаци и	Ответствен ный	Ожидаемый результат
1	2	3	4	6
Укрепление материально-технической базы				
1	Приобретение мебели: шкафы, тумбочки, столы письменные, уголок отдыха, стол обеденный	4 квартал 2019 г. 2020 г.	Директор, гл. бухгалтер	Создание комфортных условий, приближенных к домашним, для проживания воспитанников
2	Приобретение мягкого инвентаря: подушки, покрывала, полотенца махровые и тд.	3 квартал 2020 г	Директор, гл. бухгалтер	Создание благоприятных условий пребывания воспитанников в учреждении
3	Косметический ремонт внутренних помещений учреждения	2019 г- 2020г.	Директор, зав. хоз. частью	Соблюдение требований СанПиН
Обеспечение доступности услуг для инвалидов				
1	Обеспечение инвалидов зрительной информацией, надписями, знаками	4 квартал 2019 г	Директор, зав. хоз. частью	Повышения качества оказываемых услуг

2	Установка пандуса	3 квартал 2020 года	Директор, завхоз	Организация доступности учреждения
3	Обеспечение инвалидов зрительной информацией, надписями, знаками.	4 квартал 2019 года	Директор, контрактный управляющий, завхоз	Повышение качества условий оказания услуг
Обновление содержания деятельности, включающее социально-педагогическую реабилитацию подростков и обеспечение их семейного устройства				
1	Деятельный анализ работы по устройству воспитанников в семьи граждан	Постоянно	Зам. директора по соц. адаптации	Подготовка информационного доклада и обсуждение на педагогическом совете
2	Анализ контингента воспитанников на предмет времени пребывания в центре помощи детям. Разработка и реализация индивидуальных маршрутов социализации каждого воспитанника, направленных на максимально возможное сокращение сроков пребывания в центре	Постоянно	Зам. директора по соц. адаптации	Сокращение времени пребывания воспитанников в центре. Устройство детей в замещающие семьи.
3	Проведение мониторинга комфортности пребывания детей в замещающих семьях	Ежеквартал но	Зав. отделением социально- правовой помощи	Предотвращение случаев возврата детей из замещающих семей в организацию
4	Проведение Дней открытых дверей в организациях для детей- сирот с освещением мероприятия в СМИ	Не реже 2- х раз в год	Зам. директора по соц. адаптации	Формирование в обществе положительных установок по отношению к детям-сиротам, предварительное знакомство граждан с воспитанниками.

				нуждающимися в семейном устройстве
5	Осуществление временной передачи детей-сирот в семьи граждан, постоянно проживающих на территории РФ	По факту	Директор	Установление контакта кандидатов в замещающие родители с детьми, нуждающимися в семейном устройстве
6	Обеспечение распространения информации о деятельности организации, производной информации о воспитанниках в СМИ, в сети Интернет	Постоянно	Зам. директора по соц. адаптации	Формирование в обществе положительных установок по отношению к детям-сиротам, обеспечение открытости деятельности организации для общественности
7	Участие специалистов центра в сопровождении замещающих семей	Постоянно	Директор	Повышение родительской компетентности замещающих родителей, предотвращение случаев возврата детей из замещающих семей
8	Проведение совместных с органами опеки и попечительства семинаров, круглых столов по темам семейного устройства детей-сирот	2019-2020ь года	Директор	Увеличение количества детей, передаваемых в семьи граждан
9	Осуществление социально-правовой защиты воспитанников	Постоянно	Социальный педагог	Проведение цикла занятий с воспитанниками по правовым вопросам. Решение проблем по сохранению либо получению жилья, оформление документов, алиментов, пенсий.
10	Организация отдыха, оздоровления, обучения.	2019, 2020 гг	Зам. директора по	Организация занятости оздоровление детей

	трудовой и досуговой занятости воспитанников		соц. адаптации	
11	Формирование и развитие навыков конструктивного поведения	В течение года	Зам. директора по соц. адаптации	Овладение детьми навыками конструктивного поведения
12	Повышение уровня социально-психологической культуры воспитанников	В течение года	Зам. директора по соц. адаптации	Формирование уверенного поведения в социуме
Организация профилактической работы с воспитанниками, направленной на снижение самовольных уходов воспитанников из учреждения, употребления ПАВ и алкоголя				
1	Организация взаимодействия администрации МКУ СО «Центр помощи детям г. Миньяр» и отделения полиции «Миньярское»	В течении года	Директор	Снижение уровня правонарушений и преступлений, самовольных уходов, совершаемых воспитанниками
2	Организация работы Совета профилактики.	Ежемесячно	Соц. педагог	Своевременный анализ причин совершаемых воспитанниками проступков, проведение профилактических бесед с целью пресечения в дальнейшем подобных ситуаций
3	Правовой лекторий по плану профилактической работы «Подросток и Закон»	Еженедельно	Соц. педагог	Знакомство воспитанников с неотъемлемыми правами, закреплёнными в Конвенции о правах ребёнка. Формирование системы правовых знаний, воспитание гражданской ответственности
4	Семейные часы на правовую тематику	Еженедельно	Заместитель директора по социальной	Формирование нравственной и правовой культуры, способности к

			адаптации, Воспитатели	самоопределению и самореализации
5	Организация кружковой работы в центре	Постоянно	Зам. директора по соц. адаптации	Организация занятости воспитанников
6	Разработка и реализация авторских технологий узкими специалистами	постоянно	зам. директора по социальной адаптации	Развитие познавательной и творческой активности
7	Использование в работе технологии арт-терапии, сказкотерапии	в течение года	зам. директора по социальной адаптации	Повышение уровня социальной адаптации воспитанников
Организация работы с воспитанниками, помещенными в организацию по заявлению родителей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации				
1.	Анализ причин случаев возврата детей	По факту	Зам. директора по социальной адаптации	Выявление причин, по которым происходит возврат детей для планирования дальнейшей работы по профилактике повторного сиротства
2.	Социально-педагогическое сопровождение воспитанника.	Весь период нахождения ребенка в учреждении	Зам. директора по социальной адаптации, воспитатели, педагог доп. образования	Повышение уровня успеваемости и усвоения школьных знаний, отсутствие прогулов уроков без причины, развитие интеллекта ребенка, памяти, развитие способности к самоорганизации. Повышение уровня ответственности, подготовка к решению жизненно важных проблем. Организация досуга ребенка в соответствии с возрастными особенностями.

				коррекция эмоционально-волевой деятельности.
3.	Социально-психологическое сопровождение воспитанника.	Весь период нахождения ребенка в учреждении	Педагог-психолог, Социальный педагог	Психолого-педагогическая коррекция поведения ребенка, формирование положительного отношения ребенка к семье, желания жить в семье, формирование адекватного восприятия образа семьи и места в ней ребенка
4.	Предоставление консультативных услуг (психолога, юриста) родителям.	По необходимости	Юрист, педагог психолог, социальный педагог	Квалифицированная помощь родителям по вопросам воспитания детей, защите их прав: имущественных, жилищных и тд.
5.	Проведение профилактических бесед с родителями.	По необходимости	Директор, зам. директора по социальной адаптации,	Помощь в установлении доброжелательных, доверительных отношений между ребенком и его родственниками
6.	Организация работы по сопровождению семей	постоянно	Юрист, педагог психолог, социальный педагог	Оказание психолого-педагогической помощи ребенку и родителям в период подготовки к возвращению и после возвращения в кровную семью
7	Разработка и тиражирование буклетов, памяток, рекомендаций для несовершеннолетних и их родителей.	ежеквартально	Директор, зам. директора по социальной адаптации,	Информирование целевой аудитории по актуальным вопросам для данной целевой группы
Организация работы по постинтернатному сопровождению выпускников				
1	Мониторинг результатов	2 раза в год	Зав.	Подготовка

	работы по постинтернатному сопровождению		отделением социально-правовой помощи	информационного доклада, обсуждение на педагогическом совете. Совершенствование методов и форм работы по постинтернатному сопровождению выпускников с применением дистанционного Интернет-консультирования
2	Обеспечение 100% охвата выпускников в возрасте от 18 до 23 лет постинтернатным сопровождением	Постоянно	Зав. отделением социально-правовой помощи	Достижение высокого уровня социальной адаптации выпускников, развитие самостоятельности и ответственности
3	Организация информационно-разъяснительной работы о деятельности по постинтернатному сопровождению среди выпускников	По плану	Зав. отделением социально-правовой помощи	Подготовка и размещение новостных информационных сообщений для выпускников на официальном сайте центра, переписка посредством электронных ящиков выпускников и их страниц в социальных сетях с целью выявления проблем и трудностей в их жизненном становлении
4	Пропаганда успешной социализации выпускников центра помощи детям	Постоянно	Зав. отделением социально-правовой помощи	Публикация статей в газетах, издание и распространение брошюр в помощь выпускникам
5	Разработка и реализация индивидуальных маршрутов сопровождения выпускников,	Каждые полгода	Зав. отделением социально-правовой помощи	Оказание всесторонней помощи выпускникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации

	находящихся в трудной жизненной ситуации		помощи	
6	Мониторинг условий проживания выпускников, находящихся на постинтернатном сопровождении	2 раза в год	Зав. отделением социально-правовой помощи	Своевременная помощь в решении жилищных проблем выпускников
Формирование традиций в работе с социальными партнерами, волонтерами и иными некоммерческими организациями				
1	Проведение традиционных праздничных мероприятий: День защиты детей, День матери, Новый год, Международный женский день, День семьи, любви и верности и др.	По плану мероприятий	Директор	Расширения связей детей с социумом, укрепление взаимоотношений с окружающими взрослыми наставниками
2	Взаимодействие с социальными партнерами, волонтерами, некоммерческими организациями по вопросам поддержки студентов профессиональных учебных заведений	Постоянно	Директор	Оказание благотворительной помощи студентам
3	Расширение социальных связей воспитанников через привлечение к сотрудничеству некоммерческих организаций социального и культурного развития	Постоянно	Зам. директора по соц. адаптации	Формирование положительных установок взаимодействия воспитанников с обществом
Сохранение и развитие кадрового потенциала				
1	Мониторинг образовательного и профессионального	Постоянно	Зам. директора по соц.	Определение профессиональной готовности педагогов к

	уровня работников		адаптации, специалист по кадрам	работе с детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми «группы риска» и подросткового возраста. Составление плана повышение квалификации
2	Обеспечение обучения специалистов на курсах повышения квалификации, участия в районных, областных и всероссийских семинарах (совещаний)	2019-2020 годы	директор	Обеспечение соответствия работников современным квалификационным требованиям
3	Повышение профессионального мастерства педагогов	2019-2020 годы	Специалист по кадрам	Участие педагогов в курсах повышения квалификации.
4	Определение наиболее эффективных форм и методов работы специалистов в процессе социально-психологического сопровождения развития детей-сирот	Ежеквартал ьно	Зам. директора по соц. адаптации	Внедрение в работы методических рекомендаций по медико-социально-психолого-педагогическому сопровождению.